„Gesunde Mitarbeiter"

Erhalt der physischen und geistigen Fähigkeiten

Die „sozialen Ressourcen" werden zukünftig knapper, teurer und unsicherer... Die Nachfrage an qualifizierten, leistungsfähigen Mitarbeitern wird enorm zunehmen. Prozesse werden aufwändiger, Aufgaben komplexer, Produkte schwieriger. Mitarbeiter/innen fühlen sich zunehmend gestresst.

Gleichzeitig wird die Zahl der zur Verfügung stehenden Fachkräfte dramatisch abnehmen und diejenigen, die zur Verfügung stehen, werden gemeinsam mit uns älter. Das ist inzwischen allgemein erkannt. Es fehlt in vielen Unternehmen oft noch an Ideen und Strategien, die Arbeitsfähigkeit der Mitarbeiter/innen auf lange Sicht zu erhalten beziehungsweise zu verbessern.

Der Erhalt der physischen und geistigen Leistungsfähigkeit der Mitarbeiter/innen in den Unternehmen wird wesentlich stärker als bisher ein entscheidender Ansatz im Wettbewerb der Unternehmen, Branchen und Regionen werden. Unsere eigene und die Gesundheit unserer Mitarbeiter sollten uns teuer sein. Sonst kommt sie uns teuer zu stehen. Gesundheit und nicht krankheitsbedingte Ausfallzeiten werden zu einem unbezahlbaren Unternehmenswert. Demografische Veränderungen und präventives Gesundheitsverhalten sind keine theoretischen Größen.

Uwe Dotzlaff *Foto: Dotzlaff Consulting GmbH*

Ein funktionierendes betriebliches Gesundheitsmanagement ist eine Grundvoraussetzung, um die Marktstellung zu sichern. Wo sind Lösungsansätze insbesondere in kleinen und mittleren Unternehmen zu finden?
Das Tagesgeschäft „frisst" uns schon heute auf. Eine temporäre, externe Begleitung bei der Einführung eines BGM bieten Institute wie die Dotzlaff Consulting GmbH. ■